

2024-2025

Rotary 

第2760地区 豊橋ゴールデンロータリークラブ

WEEKLY

例会場 ロワジールホテル豊橋 TEL.0532-48-3131
 事務局 豊橋市藤沢町141
 ロワジールホテル豊橋本館9階 926号室
 TEL.0532-35-9973 FAX.0532-39-3743
 http://www.toyohashi-golden-rc.jp
 email golden@toyohashi-golden-rc.jp

ステファニー A. アーチック会長
 RIテーマ

吉川公章ガバナー
 地区方針

本多英司会長
 クラブ方針

THE MAGIC OF ROTARY

魅力あるクラブ 持続可能な奉仕活動
 成長するロータリー

選ばれるブランドを育てよう

| | | |
|------------------|--|--------------------------------|
| 第6回(通算1664回)例会報告 | 令和6年8月9日(金) | 会員増強ミーティング |
| 出席報告 | 総会員数57名(計算会員数47名) 欠席15名 出席率68.09% 前々回修正出席率90.38% | |
| 歌/会場 | 我らの生業 | 会場: ロワジールホテル豊橋 30F「ル・モン」12:30~ |

会長の時間



本多英司会長

みなさんこんにちは。
 パリオリンピックでの日本勢の活躍がすごいですね。みなさん気になる競技は何でしょうか。

私が気になる競技は、大好きなゴルフです。松山選手が銅メダルを取りました。あの緊張感の中で、1打を競う精神力と技術力はすごいな、と真剣に思います。彼らの活躍を見ていると自然に体が動いてきて、明日からアンダーパーで回れそう、とか、僕がオリンピックに出てたらこうするな、とか、妄想が止まりません。

その他、バレーも強くなりました。バスケットもフェンシングもサッカーも。一昔前は世界に全く歯が立たなかった競技が、驚くほど強くなりました。これは、一朝一夕ではできません。強くなることを信じて、各競技者はもちろん、その団体、協会などが丸となって、時間をかけて、育て、強化してきた結果だと思い、頭が下がるばかりです。

彼らもみんな一度は妄想したんじゃないでしょうか。全世界の前で、戦って、勝って、表彰台の真ん中で金メダルをかける姿を。それが具体的な夢となり、実現する方法を探し、努力してきたんだと思います。

これは、私たちのクラブ強化・会員増強にも言えることです。僕は今、妄想しています。私たちのクラブが、豊橋で一番のクラブになることを。まずは先週、大須賀会員がお話された、私たちゴールデンロータリークラブのピークであった85人をクリアしたい。そしてそこを通過点として、豊橋一のクラブになりたい。

それを実現する方法は、既にわかっています。一昨年から継続している「ワンバイワン」です。57人の会員のみなさんが、1人が1人ずつ紹介すれば、いきなり114人。今年度中に達成できます。実際に1年で51人

増強したクラブもあります。

とはいえ、いきなり1年での目標達成は、ハードルが高すぎるかもしれません。そこで、まずは実行可能な計画を立ててみました。

今年度の鈴木会員増強委員長の増強計画は、8人の新入会員を迎えること、となっています。7月に三輪会員にご入会いただきました。そして、先日のゴールデンカップに参加いただいた候補者が、既に秒読みであると聞いています。そしてさらに、私が長年口説いてきた後輩が、遅くとも来年春には仲間になっていただけそうです。よって今年度、今現在3人の増強が見えています。あと5人ご紹介いただければ、今年度の目標8人クリアです。

そこで「ワンバイワン」です。57人で情報を出し合い5人です。57分の5。野球の打率でいけば1割弱。プロ選手であれば自由契約にもなりかねない低打率で目標達成できます。

そして次年度はもう少し打率を上げて1割五分。次々年度2割にできれば85人を達成します。

ここまで来ればもう妄想などとは言わせません。すぐそこに実現可能な未来が見えています。

今日の会員増強ミーティングがこの計画の第一歩になります。ワンバイワンの考え方、具体的な候補者選び、アプローチの方法、面談の日程調整まで、計画的で積極的なミーティングになることを期待しております。

もちろん、ただやみくもに人を増やせばいいというものではないことは、皆さんお分かりだと思います。会員がクラブに対して果たす義務があるように、クラブが会員に対して果たす責務もあります。「魅力的なクラブ運営」「クラブの一体感」「達成感のある奉仕プロジェクト」「居心地の良いクラブ」。私たちも常にそれ目指し、寛容性・多様性・公平性・高潔性を養い、豊橋ゴールデンロータリークラブ「らしい」『選ばれるブランド』となる努力をし、大切に育てていきたいと思っています。会員の増強と、クラブの成長は表裏一体なのです。

それらのことは、冒頭のオリンピック競技の強化と同様、一朝一夕ではできません。強くなることを信じて、各会員はもちろん、クラブが一丸となって、時間をかけて、育て、強化していく必要があります。

みんなで一緒に目標を掲げ、行動して、継続していけば、必ず現実の未来へ昇華できると確信しています。

豊橋で一番のクラブを目指していきましょう。

あと、もう一つお願いです。インスタグラムのフォロワーが先週よりも少し増えて、現在 34 フォロワーになりました。あと 966 フォロワーです。1000 フォロワーへの道のりはちょっとだけ長そうで、天文学的な打率が必要ですが、引き続きご協力をお願いいたします。

ご清聴ありがとうございました。

入会記念日祝い



牧 岳大会員

酒井正樹会員

ロータリーの友読みどころ



白井正樹雑誌委員

■横組 7 頁 「新しいクラブ」「新しいスタイル」という題です。

今月は会員増強・新クラブ結成推進月間ということで特集が組まれています。まず「新しいクラブ」で

はケース 1~4 までのクラブが紹介されています。これらはすべて衛星クラブです。いずれも共通していることは例会は月 2 回、例会方式はオンライン、対面またはハイブリッド型です。基本的に食事なし、例会は夜というものです。調べてみますとここ数年の新クラブは衛星クラブばかりです。

次に 12 頁をご覧ください。「新しいスタイル」とありますが、会員増強のヒントになる 5 つの事例が出ています。ヒント 1~5 ですが、既に我がクラブでも過去にやっていたような内容です。その中でもヒント 5 は IT を活用してのコミュニケーションとあります。これはスマホを使っただけの情報共有です。我がクラブもこのところホームページの刷新やスマホでの出席確認など進化しています。会員同士の情報交換も大変進んだクラブだと思

います。

■横組 16 頁 「DEI の今」についてです。

皆さん DEI ってご存じですか？ これは今大変注目されている言葉です。D とはダイバーシティ(多様性)・E はエクイティ(公平さ)・I はインクルージョン(包括性)です。この言葉は最近国際ロータリーでも採択され、RI にて「DEI 諮問委員会」が発足し会合が開催されたという報告です。これには各国から有識者が参加しており日本からは宮里唯子さんが出席されました。

■横組 22 頁 「シンガポール国際大会」です。

今年 5 月 25~29 日シンガポールで行われた国際大会です。多くの日本人が参加した様子が書かれています。初めて参加された人から最大 19 回目の人まで色々です。

■横組 28 頁 「私の人生を変えた 18 歳の経験」です。

この方は駐日カナダ大使イアン G.マッケイさんですが、本人 18 歳の高校生の時に青少年交換学生として山口県下関市の高校に通ったそうです。今回大使として赴任してから下関を訪れ、お世話になったロータリーの皆さんと再会し歓迎を受けたという記事です。お世話になった留学生が大使として再訪されたなんて素晴らしいですね。

■縦組 4 頁 「デザインは気遣いです」

これは第 2630 地区岐阜 IM の基調講演でのスピーチ内容です。講演者は佐藤 卓という著名なグラフィックデザイナーです。内容は岐阜には美濃焼という素晴らしい歴史を持つ焼き物があるが個性化せなくイメージが沸かないということから、このデザイナーの先生に岐阜の美濃焼を世界に向けてどのような形で発信できるかを相談されたようです。

■縦組 21 ページ 「ロータリーあるある相談室」です。

今年度からの新しいコーナーで先月もかなり厳しい意見が出ていましたが、今月の相談内容は「女性会員入会反対について」です。地方には時代認識のずれている人がまだいるようです。もうこの地区にはそのようなクラブはないと思います。

会員増強ミーティング



青山泰三クラブ奉仕委員長

クラブ奉仕委員長としてご挨拶申し上げます。

豊橋ゴールデン RC の会員増強活動は、3 つの委員会の連携で成り立ちます。その為、先週の会員増強

担当例会で杉浦会員選考委員長、富田職業分類委員長、鈴木雅人会員増強委員長から活動や考え方等について説明して頂きました。

その流れを受け、本日は会員増強ミーティングを開催させていただきます。プログラムを担当する会員増強委員会の鈴木雅人委員長は、本業の建設業において、一般社団

法人愛知県土木研究会の理事を務められ、建設業が抱える就業者の高齢化や若手入職者の減少など深刻な課題に対し、建設業の持続可能性を高めるために産業の魅力ややりがい世の中に発信する広報委員会委員長も担われる地元建設業のリーダーです。豊橋ゴールデン RC の“ブランド”や“らしさ”の意義・重要性も深く理解されています。

本日は、本多会長の「選ばれるブランドを育てよう」を実現する為に大きな力となる当クラブに相応しい“らしさ”を共有できる候補者を思い浮かべて頂き、豊橋ゴールデン RC の持続可能性を高めるミーティングにしたいと思います。会員の皆様におかれましては積極的なご意見や情報発信をよろしくお願い致します。

会員増強ミーティング意見集約

鈴木雅人会員増強委員長



設問 1

- ・ 人間関係が大切
- ・ 候補者の立場に配慮できることも大切
- ・ 本心で入りたいと思っている方

は、親しい方から誘われると断れない

- ・ 信頼できる仲間が広がることは嬉しい
- ・ 勧誘するという事は自分自身が豊橋 GRC を楽しんでいる事が大切
- ・ 自分が共に RC 活動を行いたいという方に声をかける
- ・ 豊橋 GRC には広い意味で自由さがある。その反面、自己責任の意識が無いと続かないところも感じられる
- ・ ロータリーの魅力のひとつとして世代を超えた付き合いがあり、豊橋 GRC に入りその点について非常に楽しくお付き合いをさせて頂いています
- ・ 大手、中堅企業の支店長は人脈を探している。地元への郷土愛を明確にしている方に興味がある。
- ・ ロータリークラブの目的に向かって頑張れる方に入会してほしい。
- ・ 原点を外さずに、楽しさよりも喜びを見つけてもらいたい。
- ・ 例会や事業に期待を持ってきてほしい。
- ・ まずは楽しいが一番。会話をして接して仲間を作ること。
- ・ ロータリークラブでしか知り合うことのない方と仲間になれて嬉しい。
- ・ 例会に出席することで発見がある。
- ・ 目的意識が統一できて楽しい。
- ・ 会社と自宅の往復だけの生活だったが、第三の選択（ロータリー活動）ができ世界が変わった。
- ・ 顔が見えて人柄が分かる方を誘いたい。
- ・ サラリーマンの方は、時間そのものを作ることが厳

しい時もあり、出張先や会社を抜けられない時などはオンライン（ZOOM）参加できれば欠席やメーカーより良いと思う。

- ・ 会員同士がもう少し腹を割って話ができる関係性を作る必要がある
- ・ 会長幹事が率先して動くこと
- ・ 社員から候補者に伝わることもある
- ・ 女性をもっともっと増やしてほしい。以前は大反対があったが、加藤ゆり子さんや鈴木愛さん等が入会し、雰囲気は良くなった
- ・ このクラブの雰囲気を見てもらうにはゴルフや例会等の機会を活用すると良いと思います

設問 2

- ・ 医者や弁護士等の会員を作りたい。個人的に相談できたり、貴重な話を聞けるメリットがある。
- ・ 戦略的にどこかで例会を 1 回オープンにして候補者に見てもらおう機会を作りたい
- ・ オープン例会などは理事会で決めないと参加させることが出来ないのでは？
- ・ 根気強く勧誘することが大切かつ継続的なフォローも重要
- ・ 早く誘う事も大切、他のクラブより先に勧誘したクラブに入会する確率が高い
- ・ 日常の対話の中で勧誘
- ・ 静岡時代の支店長にロータリーに入ったらとアドバイスをもらって入会した
- ・ 地元密着の会社の方やメーカーの役職の方を誘います。
- ・ 現在は多種多様な職業があるから職業分類そのものの意味がないような気がします
- ・ 分類の中から候補者を洗い出していくことも考えるとよい
- ・ 例会に楽しく参加している姿を周りの人に見せる必要がある
- ・ ブータンでの取り組みも今後は外に向けて発信していきたい
- ・ 女性会長を早く輩出させたい





★ニコボックス

本多英司・鬼頭秀幸：会員増強ミーティングです。仲間がより多くなるきっかけになる話し合いを楽しくして下さい。

青山泰三：クラブ奉仕委員長挨拶とテーブルリーダーを担当させて頂き。

鈴木雅人：会員増強ミーティングです。全員で楽しめる会員増強活動を目指したいと思います。またテーブルリーダーの皆さんご協力ありがとうございます。皆さんよろしくお願ひ。

酒井正樹：入会記念日をお祝い頂き。

白井正樹：ロータリーの友読みどころを紹介させて頂き。

石原聖季・小久保拓吏・

酒井正樹・青木一臣：テーブルリーダーを担当させて頂き。

山口幹夫：ロータリー参加の支援に感謝です。

鵜殿健次：本日大事な試合があり欠席します。家族例会は孫3人連れて参加します。がんばれ牧委員長。がんばれドラゴンズ。

井上 穂・今川明彦・

青木一臣：ニコボックスをよろしくお願ひ。

井上 穂ニコボックス委員

★幹事報告

・第33回地区 RYLA セミナー告知が届いております。

★他クラブの例会変更

- 8月26日(月) 豊橋南RC クラブフォーラム
- 8月27日(火) 豊橋北RC 職場訪問例会
- 8月28日(水) 豊橋東RC 納涼家族例会