

2024-2025

Rotary 

第2760地区 豊橋ゴールデンロータリークラブ

WEEKLY

例会場 ロワジールホテル豊橋 TEL.0532-48-3131
 事務局 豊橋市藤沢町141
 ロワジールホテル豊橋本館9階 926号室
 TEL.0532-35-9973 FAX.0532-39-3743
 http://www.toyohashi-golden-rc.gr.jp
 email golden@toyohashi-golden-rc.gr.jp

ステファニー A. アーチック会長
 RIテーマ

吉川公章ガバナー
 地区方針

本多英司会長
 クラブ方針

THE MAGIC OF ROTARY

魅力あるクラブ 持続可能な奉仕活動
 成長するロータリー

選ばれるブランドを育てよう

第27回(通算1685回)例会報告	令和7年1月31日(金)	フォーラム「職業奉仕」
出席報告	総会員数54名(計算会員数49名) 欠席8名 出席率83.67% 前々回修正出席率86.00%	
歌/会場	雪やこんこん	会場: ロワジールホテル豊橋 30F「ル・モン」12:30~

会長の時間

本多英司会長



選ばれるブ

みなさんこんにちは。

最近では事故や災害など、ネガティブなニュースが多いです。技術的なこと、人的なこと、社会の制度など、人類が遂げてきた成長と、これから成長するスピードのはざままで、ひずみができているかもしれません。スピード感をもって対処していかないといけない問題が山積みです。

アメリカの変化のスピードもすごいね。

まさに左へ向いて走っていたものを急ハンドル切って右にアクセル全開で走っている感じです。改めて、アメリカ大統領の権限ってすごいと思います。

関税を始めとした外交問題から連邦政府を始めとした内政問題まで、大統領令で即断即決です。内容は賛否あると思いますが、今の世界情勢ではこういうスピード感はとても重要だと思います。

対して日本の首相にはそういう権限はありませんね。なかなか決められない。今の政治体制で日本は生き残っていけるのか本当に不安に思っています。

トランプ大統領令は驚くほどバイデン前政権を否定しています(今日のお話は決してトランプ氏を非難するわけでも擁護するわけでもないので誤解のないようにお願いします)。

その中で最近目に留まったのは、トランプ氏が「DEIを終了する」大統領令をだしたことです。実はこのところ、マクドナルド・ウォルマート・メタなど米国を代表する企業でも DEI の取り組みを終了または縮小する動きが出ています。つまり、アメリカ発祥の思想にアメリカ自身がストップをかけようとしている訳です。

対してご存じのように、ロータリーは DEI を推進しています。疑問に思いちょっと調べてみました。(間違っていたらすみません)

DEI (Diversity 多様性・Equity 公平性・Inclusion 包括性)

これらは同時に唱えられたわけではなく、唱えられた歴史は D⇒I⇒E です。

D: Diversity 多様性 1960年代キング牧師が有名(人種差別撤廃)

I: Inclusion 包括性 1980年代から競争力を高める人事戦略として、多様な人材を組織内で融合する考え方。企業(ビジネス)を中心に広まった

E: Equity 公平性 一番最後 近年加えられた概念

これらはとても良い取り組みだが、近年それが行き過ぎて、マイノリティ(少数)のためにマジョリティ(多数)が逆差別を受けている。例えば役員人事や採用などで、マイノリティ枠を作ったがために、より優秀なマジョリティが差別を受けるとか、報酬などにも同様の事が起きている、と反対派は主張しています。

さらにマイノリティ保護のために、数千、数万の政府職員の部署を作ったり、多額の補助金を出したりと、コストに見合わない、つまり無駄な費用が発生している。

そうではなくて、米国の「公平性をうたった公民権法」に基づき、公平に実力主義で行動すべきだ、というのがトランプ氏の主張のようです。米国企業の中にも同様に考えて方向転換する企業が出てきた、という事ですね。

つまり、人権問題⇒ビジネス⇒行き過ぎたかもしれない人権問題⇒ビジネス、と推移しています。いかにもアメリカらしい合理主義的な方向転換で、トランプ大統領らしいビジネスマン的な発想だし、私も企業人としては理解できました。

では、ロータリーの DEI はどうでしょう。ロータリーの DEI は意外と歴史が浅く、2019年に RI 理事会で採択されたそうです。

改めてその内容を見直して要約すると、D: 多様性を重んじ、全ての人々に貢献する

E: 全ての人が、公平に、成功のために必要なチャンスを得られるよう推進する

I: 全ての人の資質を受け入れ、帰属意識を持てるような文化を築く

ロータリーもビジネスが発祥ですが、「利他の心」「奉仕の精神」が根幹にあるので、DEIの思想とは相性がいいように思います。むしろ、こちらのDEIの方が、法律や規制や、かかるコストにとらわれない、本来の思想なのだと思います。

とはいえ、もし今後、米国内で反DEIが主流になっていった場合、RIがどのような転換をしていくのか。また、新たな歴史が生まれていくのかもしれない。

本当はここから節分のお話で職業奉仕フォーラムに続けようと思っていたのですが、今日の会長の時間はいつもより2分少なかったのを忘れていました。時間切れなので、その話は別の機会にお話します。

今日は職業奉仕フォーラムです。限りある時間の中ではありますが、皆さんの忌憚のないご意見を頂きますようお願いし、本日の会長の時間とさせていただきます。ご清聴ありがとうございました。

誕生日祝い

お誕生日おめでとうございます！



大須賀憲太会員 鈴木紳昭会員 三輪桂司会員
廣中雅章会員 酒井正樹会員

入会記念日祝い

井上 穂会員



フォーラム「職業奉仕」



高井龍雄ラーニング委員長

皆さん、こんにちは。
ラーニング委員会の高井です。
本日は職業奉仕フォーラムです。
フォーラム主催者としてご挨拶させていただきます。

先週の例会では酒井職業奉仕委員長から職業奉仕の卓話で「THE FOUR-WAY TEST」四つのテスト経営理念等に照らし合わせて分かりやすく指針を実践まで理解を深めていただきました。

酒井委員長はクラブのあらゆる奉仕活動を通じて学ばれた「奉仕の理念」(四つのテスト)を、あらゆる経営理念と照らし合わせながら真実、公平、世のため人のためを考えながら誠実に倫理観を持って仕事に邁進すること。つまり職業を通じて世の中に貢献することこそが「職業奉仕」であり、ロータリーの本質であると卓話されました。

本日のフォーラムは職業倫理について何をどのように実践するかを話し合います。短い時間ですが職業奉仕について新しい気付きが多く生まれることを期待しております。

それではフォーラムリーダー酒井職業奉仕委員長、よろしく願いいたします。
ありがとうございました。

フォーラムリーダー 酒井正樹職業奉仕委員長

今年度のクラブ方針『選ばれるブランドを育てよう』のもと、職業奉仕について、より一層の理解深めていただくためのフォーラムを開催いたします。

本日のフォーラムテーマは、会員企業が職業を通して地域に対し「実践している職業奉仕」について、また今後「実践したいと考えている職業奉仕」についてディスカッションしていただき、各会員が四つのテストに照らし合せたロータリアンらしい経営理念や社是社訓を考えるきっかけの場にしていただきたいと思ひます。

それでは各テーブルリーダーの方に進行をお願い致します。

ご意見を取りまとめたものをweeklyに掲載しますので原稿の提出をお願い致します。



1 番テーブル

鬼頭秀幸会員

テーブルリーダー：鬼頭秀幸

チーム：本多英治、宇藤信、鈴木紳昭、高橋哲也、鬼頭秀幸

・職業をとおして実践している（してきた）職業奉仕は？

☆人材派遣で、ベトナム人を雇用している。日本の習慣とか仕事の技能実習を行っている。

☆よく言われていますが、近江証人の三方良し（売り手良し、買い手良し、世間良し）を守って、仕事を継続していた。今も、業種を変えているが、この考えを前提に取り組んでいます。

☆会社で定期的なイベント（感謝祭等）を実施して、地域の方々へ還元している。

☆会社のキャッチフレーズを生活と産業を支える裏方として、インフラを守っています。

良い整備や良い製品を紹介することで、お客さんの信頼を得ている。

社員に資格取得の機会を与え、社員全体のレベルを上げる。その結果、お客様にも安心、安全を提供することになる。

☆ガラス工事の専門性を活かし、常に職人さんのスキルアップをしていくことで、災害時に役立つ準備をしている。

☆業界団体等で災害時に緊急連絡や、復旧活動がしやすいように近隣の市町村と協定を結んでいる。

☆社員教育に継続的に力を入れるが、5年程度で退職してしまうとか、国民性の違うことから条件の良いところへ簡単に移ってしまう問題があり、職業奉仕的に活動していても現実には、厳しいところもある。

・今後、実践したいと考えている職業奉仕は？

☆人材教育していくしかないと思います。社内コミュニケーションをはかり、貢献意欲を共有し、社員一人ひとりにやりがいを持たせることで、結果的にお客様や地域の人々の役に立つことになると思います。

☆仕事の切り口を変えることにチャレンジするのも大事かと思っています。現在、社会で問題になっていることに注目し、その事を実践に持ち込んでいきたいと考えています。

☆今回のフォーラムをやや強引にまとめてしまいますが、現在の仕事を継続させ、売上や利益を上げることが、職業奉仕に繋がると考えればいいかと思いました。今の仕事は、みんなのためになっているからこそ継続しているとも考えられますし、新しいことに挑戦するにも三方良しのような考え方や、四つのテストに照らし合わせてみてどうだろうかとかを思考錯誤しながら取り組んでいくことが重要なかなあと学ぶことができました。

2 番テーブル

酒井正樹会員

大須賀憲太、三輪桂司、廣中雅章、松島弘和、酒井正樹

○職業とおして実践している（してきた）職業奉仕は？

- ・職業的に、昔より法律にかかわる仕事、医者、ぼうず、法律家、
15年前ごろから金額、決まっていない、昔は一律の決まりあり。
資格のいる団体だと、無料で相談をされる職業である。
- ・CSR 活動
支局前、清掃、献血。木の家 CO2 削減。インドネシア植林活動。（大増林計画）
DEI 宣言を出している。
- ・組合活動（豊橋市では処理できないゴミを処分先の紹介）
- ・協会活動 ゴミ拾い活動
- ・日本財団、競艇、海を意識した活動、マルシェ出展者にイベント終了時ゴミ拾いをする

○今後、実践したいと考えている職業奉仕は？

- ・植林 新築の方に一本サービス
- ・表浜ブローウオーク、技科大、ローターアクト
⇒ゴミ拾い、パッカー車で回収→市の処理場組合にて
- ・こども未来館ここニコ紙幣
職業体験 働くことの…？
→いいものを販売すること
→悪いものを高値で販売するより良い

1930年代初頭、シカゴで始まり

当時は倫理の低い、人を信用できない社会
ロータリー発生し倫理を持って
お金をもらうもらわない関係ない

職業奉仕とは

良い仕事をしてお客様に喜ばれることが職業奉仕である。

その業界のトップと認識してその業界にロータリーを広める

3 番テーブル

浅井大介会員

1) 職業をとおして実践している（してきた）職業奉仕は？

- ・ 4つのテストを職場でも実践するようにし、安心、安全、安定をモットーに会社を運営している。
- ・ 従業員と良好な関係を築き、会社の持続性を高めることで社会貢献を続けていく。
- ・ 4つのテストを模範とした経営理念をもって、常にSDGsを意識した経営を心掛ける。

2) 今後、実践したいと考えている職業奉仕は？

- ・ 他ロータリークラブのメンバーとも協力し、各所で子ども食堂の運営、協賛等を行っていく。
- ・ 震災復興の一助となれるような事業展開を考えている。
- ・ 社業を通じて高齢化や後継者不足に悩む農家への支援を行う。
- ・ 最近の情勢は目まぐるしい速さで変化しているが、それに遅れることなくリーダーシップを持って多様性に重きを置き活動していく。
- ・ 災害発生時の行政の対応に限界を感じ、防災に役立つ民官連携を強化するシステムを作り上げる。

4 番テーブル

小久保拓吏会員

・ 職業をとおして実践している(してきた)職業奉仕は？
尾崎委員

夏休みに子供たちにサマースクールを実施しています。食事の提供や宿題の勉強・社会見学などを行っています。

高井委員

地域の活性化・歩行者天国・子育て応援等のイベントを開催しています。子育てに対する親の負担軽減を含めた活動を行っています。

今川委員

仕事の中で顧客のニーズに合わせ提案し商品の選定を行っています。また飲食店も経営しており、職業体験を行っています。

神谷委員

仕事に関し、眼鏡と眼科を組合せ目に関する病気を減らすことを心掛けています。また盲導犬のサポートも行っています。

小久保委員

弊社業務内容として商社部門と工事部門があり、主に商社部門は「四つのテスト」と照らし合わせると全てを実行しています。顧客以上にメーカーや仕入れ先とコミュニケーションを図りお互いが平等であることを社員に徹底して教えています。延いては「みんなのためになるかどうか」に結びつけられています。

・ 今後、実践したいと考えている職業奉仕は？

尾崎委員

絵本の読み聞かせの手法を学び初級講座を受け、小学校で1年生から6年生に実践させて頂きました。今後も地域のために実践していきたいと思えます。

高井委員

社内において、社員や従業員が中心となり自発的に「四つのテスト」を理

解し実践できるような企業にしたいと考えております。

今川委員

「真実かどうか」と「好意と友情を深めるか」は社内で実践しています。社訓に関しては、社名が社訓のようなものではあるが

神谷委員

社員が前向きになるためのプログラムを考えています。社員が中心となり実践することが重要なことだと思います。中学校の PTA と企業との様々な関係を構築したいと考えています。また、自己肯定感を強くしたいと思います。

小久保委員

従来通り、会社で実践していきます。

5 番テーブル

村松 光会員

① 職業を通して実践している(してきた)職業奉仕は？

- ・ 仕事が好き、お客が好き、すべての好きが奉仕につながるため、常に意識している。
- ・ お客様に喜びを与えるにつくる。次世代が後を継いでくれることを意識している。
- ・ 常に感謝の念を持ち継続すること念頭に実践している。
- ・ 会社で実施している月2回の全体会議で、社員意識の向上、顧客満足を高めるためのスキルアップに努めている。
- ・ 良い生活習慣が良い人生を作り上げることを意識し実践している。

② 今後、実践したいと考えている職業奉仕は？

- ・ 次世代に迷惑を掛けずあらゆるゴミを残さず後世につなぐことを意識し実践したい。
- ・ Win-Win の関係をより強化することを意識し実践したい。
- ・ リテラシーの強化に重点を置き、実践したい。

6 番テーブル

小笠原英彦会員

・ 職業をとおして実践している(してきた)職業奉仕は？

山下会員

530 運動。
豊橋は東京に比べて街がきれいと思う。会社で独自で駅前の清掃活動。

鈴木(雅)会員

公共土木工事をとおして、地域の発展のために地域のへの配慮を実施。

杉浦会員

『美と健康』に奉仕。公衆衛生で騒音・公害について薬剤師が実施。
環境保全の活動。

西郷会員

人との出会いや地域社会を大切にして、活躍できる場所をつくる。

- 三浦会員 職業柄、紙が多くDX化を推進。紙を減らすことは地球温暖化の防止につながる。健康増進のために『ガン健診』。ピンクリボン運動の実施。
- 小笠原 お客様のご要望にあった商品の提供(それぞれの利便性あった内容を提供)。

・今後、実践したいと考えている職業奉仕は？

- 山下会員 弊社のグループ以外方への様々なサービスの提供。
- 鈴木(雅)会員 住みよいまちづくりのために、インフラの維持。災害等により被害にあった地域を守る。様々な団体に加入しており、この団体を守ることもいろんな意味で重要だと思われる。
- 杉浦会員 路上喫煙の禁止(健康増進法にもつながる)。薬物乱用防止。
- 西郷会員 ガソリンスタンドをはじめ様々な業種の仕事を実施してきたことを生かし地域貢献を実施。

7番テーブル

保永真生会員

- (1) 職業を通して実践してきた職業奉仕とは？
利用者のことを優先に考えたサービスになっているかどうかを常に意識している。協力会社への配慮や思いやりが大切。
仏門にいる身として自分の姿勢や生き様を檀家の皆様に見せることが大切。
会社を経営する者として、雇用を守るための仕組みや仕事への考え方、取組む姿勢を常に大事にしている。
正当な仕事をして正当な収益と正当な賃金を払うことの好循環を心がけている。
従業員の生活を守り正しい教育を行なうことが会社の価値や発展に繋がる。
4つのテストが職業の基準となっており、皆にとって適正かどうかを判断するようになってきた事で、日本全国の業者さんから信用を得られて多くの注文をもらえるようになった。ロータリーと職業は密接な繋がりや関係性があるのだと思う。
お客さまの商売繁盛を優先順位として、どのようなビジネスモデルを構築していくかが大切。新商品の開発により価値を高めて業界全体を幸せに導くことを目標としている。

- (2) 今後、実践したいと考えている職業奉仕とは？
お客さまのニーズに合わせた建築物を作ること。多様性に対応できる柔軟な会社の姿勢を更に磨くことを心がけている。

和尚として良い人生を送ることが檀家のためになる。単純に寺と檀家の関係性ではなく、人として和尚として誰からも尊敬される人物になるべく日々精進を欠かさない姿勢が大切。
選ばれる会社になっていくこと。社員皆が幸せになってもらうこと。

スポーツ関連で地域のためになることであれば、今後もスポンサー企業として社会に貢献していきたい。

お店(飲食店)で気持ちよく食事をしていただけるように、またお店づくりや雰囲気、料理の質、提供方法など、顧客満足度を念頭に置いて今後も更に頑張っけて突き詰めてやっていきたい。

次の世代に会社を継承させていくために何を伝えていけば良いのか。経営理念や会社の根っここの部分をいかに伝え浸透させていくのが課題。

製造業なので新商品開発に重視している。お客さま、原料供給先、弊社と三方良しの経営理念と、それぞれの仕事の価値を向上させる意味で弊社の役割は大きい。故宮川嘉郎会員から教わった「現場にその答えはある」を胸に刻み、業界のため、消費者のため、弊社のために業界をリードする会社を目指す。

8番テーブル

鶴殿健次会員

福沢、伊藤真芳、中村、井上 リーダー：鶴殿

職業を通して実践していること

- ・個人で倫理観を持って、顧客に接することが職業奉仕と思い実践している。
- ・確定申告時の相談などを、仕事を越えた思いで顧客に対応することが奉仕と考える。
- ・仕事をすれば奉仕になると思い、実践している。
- ・通学路の下校時の旗振りを継続して実践していることが奉仕につながっている。
- ・福祉施設に中高生のボランティアを受入れ、病院での高校生の看護師体験の受入れなどを通じて今後の学生たちの職業の方向付けを応援している。

今後、実践したいと考えている職業奉仕は？

- ・今までのことを継続して実践していくという意見でした。今後も定款5条を推進していくことが必要ではないかという結論になりました。

報 告

入会5年未満会員学習 高井龍雄ラーニング委員長
1月31日(金) 13:45～ 2階「椿の間」
テーマ「ロータリーを学ぼう！」



ゴールデンボンボン倶楽部
1月31日(金) おちょぼ稲荷参拝

高井龍雄会員



★ニコボックス

本多英司・鬼頭秀幸：職業奉仕フォーラムです。活発な意見交換をして職業奉仕について考えて学びましょう。

大須賀憲太・酒井正樹・

廣中雅章・三輪桂司：誕生日をお祝い頂き。

井上 穂：入会記念日をお祝い頂き。

高井龍雄：フォーラム主催者として開催の挨拶をさせて頂き。

酒井正樹：活発なご意見をよろしくお願ひ。

小笠原英彦・浅井大介・

保永真生・村松 光・

小久保拓吏・鶴殿健次：テーブルリーダーをさせて頂き。がんばれドラゴンズ！！

高井龍雄・福沢省吾・

大須賀憲太：本日5年未満会員学習を開催します。ロータリーを自発的に学ぼうと思えるクラブの雰囲気づくりを目的とします。参加される会員さんよろしくお願ひ。

杉田和俊・青山泰三・

今川明彦：高井ラーニング委員長、酒井職業奉仕委員長がんばって！！

山口幹夫：例会参加に会員の支援に感謝します。

宮川嘉隆：多くの方に父 宮川嘉朗の通夜・葬儀にご参列頂き誠にありがとうございました。皆様の温かいお心遣ひに感謝し無事執り行うことができました。心より感謝申し上げます。

青木一臣ニコボックス委員長

★他クラブの例会変更

■2月14日(金) 蒲 郡RC 職場訪問例会

■2月17日(月) 豊橋南RC 豊橋東RC合同例会

■2月18日(火) 田原パRC 能登半島支援例会

■2月18日(火) 宝 飯RC クラブフォーラム

■2月19日(水) 豊橋東RC 豊橋南RC合同例会